

Приняты на общем собрании трудового
коллектива работников Протокол от
17.03.2025г.№ 07

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Верхнемамонского района» на 2023-2025 годы**

с.Верхний Мамон

2025

1. Раздел 4 «Рабочее время» Коллективного договора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района» на 2023-2025 годы изложить в новой редакции:

«Раздел 4. Рабочее время»

4.1. Режим рабочего времени в Учреждении определяется и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников устанавливается 40 часов в неделю.

4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени Работников устанавливается следующим категориям работников:

для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов в неделю;

для Работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

для Работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

для Работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы – не более 35 часов в неделю;

для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

4.4. В Учреждении устанавливаются следующие режимы рабочего времени:

4.4.1. Пятидневная непрерывная рабочая неделя (понедельник — пятница) с двумя выходными днями в неделю (суббота и воскресенье).

Начало рабочего дня (понедельник — пятница) - 8 часов 00 минут; перерыв для отдыха и питания (понедельник — пятница): с 12 час. 00 мин. – по 13 час. 00 мин.;

окончание рабочего дня (понедельник — пятница) - 17 часов 00 минут - для мужчин; окончание рабочего дня для женщин: понедельник- 17 часов 00 минут, вторник - пятница - 16 часов 00 минут.

4.4.2. Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику — для отдельных категорий Работников:

- Для сторожей (вахтеров) устанавливается режим работы с применением суммированного учета рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Учетный период не может превышать один год. Учетный период устанавливается приказом Работодателя. Нормальное число рабочих часов для сторожей (вахтеров) - мужчин за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени - 40 часов. Нормальное число рабочих часов для сторожей (вахтеров) - женщин за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени-36 часов. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норм,

установленных для соответствующей категории работников.

- Для социальных работников, помощников по уходу может устанавливаться режим работы с применением суммированного учета рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Учетный период не может превышать один год. Учетный период устанавливается приказом Работодателя. Нормальное число рабочих часов для социальных работников, помощников по уходу - мужчин за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени - 40 часов. Нормальное число рабочих часов для социальных работников, помощников по уходу - женщин за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени - 36 часов. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени для данных категорий Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Установление суммированного учета рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику для конкретного Работника определяется трудовым договором, заключенным с Работником (либо дополнительным соглашением к трудовому договору).

Продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней для конкретного Работника определяются графиками работы для данных категорий Работников, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района».

4.5. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни привлекаются Работники только по письменному приказу (распоряжению) Работодателя и только с письменного согласия Работника.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:



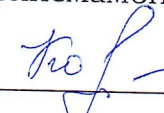
- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии), и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни допускается с письменного согласия Работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района».

4.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, установленном трудовым законодательством (ст. 153 ТК РФ). По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы сокращается на один час - для всех Работников Учреждения.»

<p>Представитель Работодателя: Директор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района»</p>  <p> _____ А.А.Трунов</p> <p>« 17 » 03 2025</p>	<p>Представитель Работников: Председатель первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района»</p> <p> _____ И.С.Коржик</p> <p>« 17 » 03 2025г.</p>
--	---